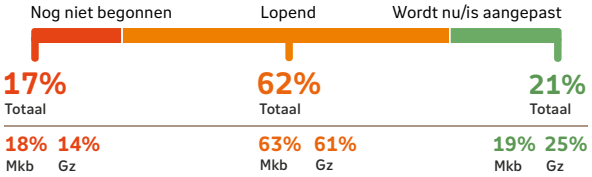
Wtp: er is nog werk aan de winkel!

Slechts 21% van de werkgevers is al over naar de Wet toekomst pensioenen (Wtp), 17% moet nog beginnen. In september 2026 ondervroeg Markteffect namens Nationale-Nederlanden 390 werkgevers met een pensioenregeling bij een verzekeraar of PPI over de stand van zaken. Dit zijn de belangrijkste conclusies.

Transitie is op gang

Voortgang omzetting pensioenregeling naar Wtp

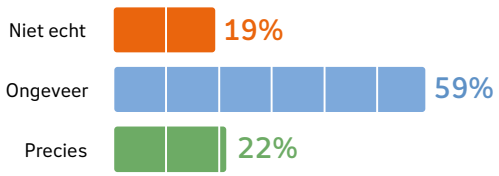


Mkb: tot 250 werknemers
Grootzakelijk: 251 werknemers en meer

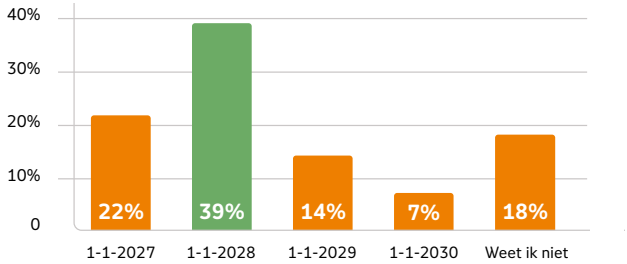
Werkgevers die al begonnen zijn (62%), zitten in de volgende fasen: analyse en inventarisatie (8%), strategie en contractkeuze (34%), arbeidsvoorwaardelijk traject (16%), en implementatie en inrichting (5%).

Weinig kennis over inhoud en deadline

Aandeel werkgevers met inzicht in aanpassingen Wtp
We vroegen: weet je wat je moet aanpassen?



Kennis van de deadline voor het aanpassen van de pensioenregeling



Een minderheid van de werkgevers kent de deadline van de transitie. Een groot deel denkt dat de deadline ná 1 januari 2028 ligt.

Werkgevers vinden omzetting complex, maar zijn toch tevreden



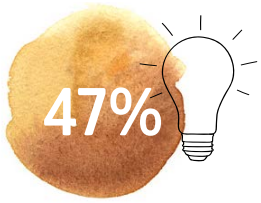
Werkgevers geven het verloop van het proces gemiddeld een: **7,5**

De transitie: kans of rompslomp

Omschrijving Wtp door werkgevers, bij keuze tussen de twee opties



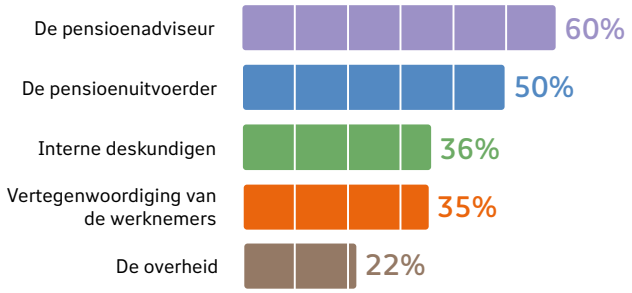
Een bittere administratieve pil



Een strategische hr-kans

Werkgevers kunnen het niet alleen

Hulp die werkgevers het liefst inschakelen bij het aanpassen van de pensioenregeling



Verwachtingen van adviseur en uitvoerder

Werkgevers gaven aan of ze het eens waren met verschillende stellingen.



Pensioenadviseur

85% wil graag als team optrekken met de adviseur

80% vertrouwt volledig op de adviseur

44% vindt de adviseur niet proactief genoeg

Pensioenuitvoerder

85% wil graag dat de pensioenuitvoerder ontzorgt

43% voelt zich aan het lot overgelaten door de uitvoerder

